

• • • • •

Führungskompetenz und Persönlichkeitsentwicklung

Kompaktseminare für maximalen Lernerfolg.



Standorte: Darmstadt + Dortmund + München + Stuttgart

Führungskompetenz und Persönlichkeitsentwicklung

Kompaktseminare für maximalen Lernerfolg.



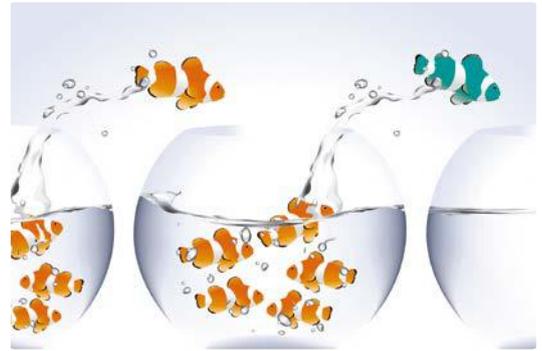
3	Kompetent führen
4	Shopfloor Management
5	Sicherer Umgang mit schwierigen Mitarbeitern
6	Teamleitung im Produktionsalltag
7	KVP-Team-Moderator
8	Fehlzeiten reduzieren – Zufriedenheit aufbauen
9	Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten - Basisseminar
10	Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten - Aufbauseminar
11	Betriebswirtschaftliche Grundlagen
12	Ziel-, Zeit- und Selbstmanagement
13	Lean Leadership / Kata
14	Inhouse-Seminare
14	REFA-Standards für Seminare
15	Seminaranmeldung

Weitere Seminare unter refa.de/seminare:

- Ausbildung zum internen Konfliktmoderator
- Der GmbH-Geschäftsführer
- Feedback als Führungsinstrument
- Frauen in Führung
- Intuitive Intelligenz
- Laterale Führung
- Mitarbeiterjahresgespräche erfolgreich führen
- Optimierung der Produktionsabläufe
- Professional Scrum Master
- Selbstmarketing für Frauen
- Trennungsgespräche verantwortungsvoll führen

Kompetent führen

Die Wirksamkeit als Führungskraft steigern



-  **Dauer** 2 Tage
-  **Preis** 890 Euro zzgl. MwSt.
-  **Kontakt** Torsten Klanitz
06151 8801-125
torsten.klanitz@refa.de
-  **Alternativ** Auch als Inhouse-Seminar buchbar.

-  **Termine** 03.04.-04.04.2019 Darmstadt S-4053/2584
30.09.-01.10.2019 Stuttgart S-4053/2585

 [buchen: refa.de](http://buchen.refa.de)



Hohe Fehlzeiten und „Dienst nach Vorschrift“ sind oftmals die Folgen unsachgemäßer Führung. 90 % aller Führungskräfte scheitern nicht am fehlenden Fachwissen, sondern an mangelnder Führungskompetenz. Lassen Sie es nicht so weit kommen! Setzen Sie auf Ihre persönlichen Stärken und nutzen Sie Führungsinstrumente so, dass Sie Ihre Mitarbeiter „ins Boot holen“. Reflektieren Sie in diesem Seminar Ihr Führungsverhalten und erfahren Sie, wie Sie Ihre Überzeugungskraft und Glaubwürdigkeit in Ihrer täglichen Kommunikation erhöhen. Erleben Sie, wie Sie mit sozial kompetentem Führungsverhalten Ihre Mitarbeiter motivieren und so die Basis für Ihren beruflichen Führungsalltag festigen.

ZIELGRUPPEN

Fach- und Führungskräfte sowie Projektverantwortliche aus allen Unternehmensbereichen

SEMINARZIELE

- Sie können mitarbeiterorientiert und sachgerecht führen.
- Sie sind sich Ihrer Führungsverantwortung bewusst und können entsprechend handeln.
- Sie können „Fettnäpfchen“ in der Mitarbeiterkommunikation erkennen und vermeiden.
- Sie sind in der Lage, zielorientierte Mitarbeitergespräche zu führen.

SEMINARINHALTE

- Einsatz und Wirkung von Sozialkompetenz in Führung und Kommunikation
- Situationsgerechte Führungsmethoden
- Missverständnisse vermeiden
- Sozialkompetenz und Mitarbeitermotivation
- Konstruktive Lösungen in Konfliktsituationen
- Mitarbeitergespräche sozialkompetent führen
- Die Rolle der Führungskraft und Führungsverantwortung



Keywords: Sozialkompetenz + + + Führungsmethoden + + + Mitarbeitermotivation + + + Konfliktmanagement + + + Mitarbeitergespräche

Shopfloor Management

Wirksames Führen am Ort des Geschehens



Dauer 1 Tag



Termine 28.05.2019
04.11.2019

Dortmund S-4084/2547
Darmstadt S-4084/2548



Preis 650 Euro zzgl. MwSt.



Kontakt Torsten Klanitz
06151 8801-125
torsten.klanitz@refa.de



Alternativ Auch als Inhouse-Seminar buchbar.



Sie kennen die Herausforderungen in der Produktion: Hohe Qualität bei Produkten und Prozessen, kurze Durchlauf- und Lieferzeiten, niedrige Kosten, dennoch ein hohes Maß an Flexibilität, um möglichst alle Kundenwünsche erfüllen zu können. Zur Steuerung der Produktion müssen häufig Entscheidungen schnell vor Ort getroffen werden und nicht fernab der Wertschöpfung in Besprechungszimmern. Setzen Sie deshalb auf Shopfloor Management! Entscheiden und steuern Sie als Führungskraft unmittelbar am „Ort des Geschehens“. Nutzen Sie direkt das Erfahrungspotenzial Ihrer Mitarbeiter. Erfahren Sie in diesem Seminar, wie Sie durch die wirksame Führungsarbeit vor Ort Ihre Mitarbeiter sensibilisieren, aus eigener Initiative Probleme zu erkennen und Ursachen eigenständig zu beheben.

ZIELGRUPPEN

Werks-, Betriebs- und Produktionsleiter, Fach- und Führungskräfte aus Produktion, Produktionsplanung und -steuerung sowie Logistik

SEMINARZIELE

- Sie wissen, wie Sie Shopfloor-Tafeln aufbauen und zur zeitnahen Kommunikation über alle Ebenen – bis zur Chefetage – nutzen.
- Sie führen über sinnvolle Kenngrößen und kommunizieren diese verbindlich.
- Sie lernen die Sokratische Führung und das Mentor-Mentee-Prinzip kennen.

SEMINARINHALTE

- Elemente des Shopfloor Managements – Elemente der Tafeln
- Kaskade der Kommunikation
- Shopfloor-Kennzahlen – Verbindung zu monetären Zielen der Chefetage
- Einführung des Shopfloor Managements
- Management-Rollenspiel: Führen versus Coachen
- Das Mentor-Mentee-Prinzip und die Sokratische Führung



Keywords: Wertschöpfung + + + Meister-Ebene + + + Störungen + + + Shopfloor-Tafeln + + + Kommunikation + + + Kennzahlen + + + Mentor-Mentee-Prinzip + + + Sokratische Führung + + +

Sicherer Umgang mit schwierigen Mitarbeitern

Gesprächstechniken und Führungstools



Dauer 2 Tage



Termine 12.03.-13.03.2019 München S-8001/2746
03.12.-04.12.2019 Bad Vilbel S-8001/2747



Preis 990 Euro zzgl. MwSt.



Kontakt Torsten Klanitz
06151 8801-125
torsten.klanitz@refa.de

Dieses Seminar wird in Kooperation
mit der Seminar AG angeboten.



Alternativ Auch als Inhouse-Seminar buchbar.



Schwierige Mitarbeiter sind eine Herausforderung für jede Führungskraft. Sie schöpfen Potenziale nicht aus und binden zudem Ressourcen und Kapazitäten. Um sie für eine erfolgreiche Zusammenarbeit zu gewinnen, ist Ihr psychologisches und kommunikatives Geschick gefragt. Analysieren Sie in diesem Seminar die Ursache von schwierigem Verhalten und nutzen Sie wirkungsvolle Gesprächstechniken und Führungstools für die gezielte Entwicklung und Verbesserung der Mitarbeiterleistungen.

ZIELGRUPPEN

Führungskräfte aller Ebenen, Projektleiter und Mitarbeiter der Personalabteilungen

SEMINARZIELE

- Sie analysieren Ursachen und Motive für schwieriges Verhalten.
- Sie können das Verhalten Ihrer Mitarbeiter richtig interpretieren.
- Sie erlernen, wie Sie professionelle Gespräche mit schwierigen Mitarbeitern zielgerichtet, wertschätzend und erfolgreich durchführen.
- Sie wissen, wann Konsequenzen und Maßnahmen erforderlich sind.

SEMINARINHALTE

- Einführung: Menschliche Basismotive als Grundlage
- Souverän, konsequent und wertschätzend kommunizieren
- Rhetorisch klare und eindeutige Botschaften senden
- Gespräche durch professionelles Feedback effektiv nutzen
- Schwieriges Verhalten verstehen und richtig einordnen
- Konfliktsituationen erkennen, Krisen und Spannungen lösungsorientiert bewältigen



Keywords: Führungsalltag +++ Gesprächstechniken +++ Konflikte +++ Konflikte im Team +++ Krisenintervention +++ Mediation +++ Mitarbeiterführung +++ Moderation +++ Probleme im Team +++ Probleme in der Mannschaft +++ Spannungen

Teamleitung im Produktionsalltag

Zusammenarbeit, Motivation und Leistungsfähigkeit steigern



Dauer 2 Tage



Termine 12.03.-13.03.2019 Darmstadt S-4041/2581
21.10.-22.10.2019 Stuttgart S-4041/2582
11.12.-12.12.2019 Dortmund S-4041/2583



Preis 890 Euro zzgl. MwSt.



Kontakt Torsten Klanitz
06151 8801-125
torsten.klanitz@refa.de



Alternativ Auch als Inhouse-Seminar buchbar.

 [buchen: refa.de](https://www.refa.de)



Im operativen Geschäft, speziell in der Produktion und produktionsnahen Bereichen, sind Sie häufig besonderen Belastungen ausgesetzt. Täglich heißt es, die Qualität zu sichern, effizient zu arbeiten und Stillstände zu vermeiden. Das Gelingen hängt ganz entscheidend von der Arbeitsqualität und Kompetenz Ihrer Mitarbeiter ab. In diesem Seminar erhalten Sie praktische Anleitungen zur erfolgreichen Zusammenarbeit im eigenen Team sowie mit abteilungsübergreifenden Bereichen. Sie lernen die Grundlagen der Teamführung kennen und können so gekonnt auf gruppendynamische Prozesse einwirken und als Teamleiter erfolgreich das Potenzial Ihrer Teammitglieder nutzen.

ZIELGRUPPEN

Vorarbeiter, Schichtführer, Meister, Teamsprecher

SEMINARZIELE

- Sie kennen die Grundlagen der Leitungsfunktion.
- Sie wissen, wie Sie sachgerecht im Team kommunizieren.
- Sie können auf Teammitglieder positiv und konstruktiv einwirken.

SEMINARINHALTE

- Verantwortung übernehmen in der Pufferposition
- Grundlagen der Teamleitung
- Grundlagen der Kommunikation und wertschätzender Umgang
- Konflikte erkennen und lösen



Keywords: Teambildung + + + Teamsteuerung + + + Ergebnisverbesserung + + + Schwachstellenanalyse + + + Vorbildfunktion + + + Problemlösung

KVP-Team-Moderator

Schlüsselfigur im kontinuierlichen Verbesserungsprozess



- Dauer** 2 Tage

Termine 28.03.-29.03.2019 Dortmund S-4008/2644
 02.12.-03.12.2019 Darmstadt S-4008/2645
- Preis** 890 Euro zzgl. MwSt.
- Kontakt** Torsten Klanitz
 06151 8801-125
 torsten.klanitz@refa.de
- Alternativ** Auch als Inhouse-Seminar buchbar.

buchen: refa.de



Wenn Sie zur Beseitigung von Verschwendung eine Kleingruppe im Unternehmen gebildet haben, dann braucht diese in der Regel einen „Steuermann“. Diese Person muss die Fäden in die Hand nehmen und dafür sorgen, dass beim KVP-Thema geblieben wird und vor allem auch etwas geschieht. Sonst war es für alle nur ein „Kaffeekränzchen“ und damit Zeitverschwendung. Und das frustriert. Lernen Sie in diesem Seminar Methoden und Tools kennen, um die Probleme der Verschwendung in den Griff zu kriegen. Erfahren Sie, wie Sie Ihr Team für KVP begeistern und es optimal in die Verbesserung der betrieblichen Regelkreise, Abläufe und Arbeitsprozesse einbinden. Nur so schöpfen Sie die Potenziale von KVP voll aus.

ZIELGRUPPEN

Fach- und Führungskräfte aus Produktion und Verwaltung, die zukünftig KVP-Teams moderieren

SEMINARZIELE

- Sie kennen die Methoden der Kurzmoderation.
- Sie können Teammitglieder aktivieren.
- Sie können Team-Meetings ziel- und ergebnisorientiert leiten.

SEMINARINHALTE

- KVP – ein Instrument zur Beseitigung von Verschwendung und zur Entfaltung von Kreativität
- Moderation – ein Kommunikationsprozess
- Phasen der Moderation und die Rolle des Moderators
- Spielregeln für effiziente Team-Meetings
- Planung und Durchführung einer Kurzmoderation
- Dokumentation und Präsentation der Teamergebnisse



Keywords: KVP +++ Kurzmoderation +++ Team-Meetings +++ Rolle des Moderators +++ Führung +++ Moderationsübungen

Fehlzeiten reduzieren – Zufriedenheit aufbauen

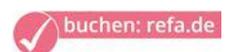
Den Krankenstand dauerhaft senken



 Dauer	1 Tag
 Preis	650 Euro zzgl. MwSt.
 Kontakt	Torsten Klanitz 06151 8801-125 torsten.klanitz@refa.de
 Alternativ	Auch als Inhouse-Seminar buchbar.

 Termine	25.03.2019	Bad Vilbel	S-4096/2723
	20.05.2019	München	S-4096/2724
	21.10.2019	Dortmund	S-4096/2725

Dieses Seminar wird in Kooperation
mit der Seminar AG angeboten.



Sie als Führungskraft sind mehr denn je auf die Gesundheit und Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter angewiesen, denn Fehlzeiten beeinträchtigen Ihr Unternehmen in vielerlei Hinsicht: Es entstehen Kosten, der betriebliche Ablauf wird gestört und häufig werden andere Mitarbeiter durch Mehrarbeit zusätzlich belastet. Die Ursachen für Fehlzeiten sind genauso vielfältig, wie die Möglichkeiten sie zu reduzieren. Sie selbst haben es in der Hand! Lernen Sie in unserem Seminar die Tragweite von Fehlzeiten für Ihr Unternehmen besser einzuschätzen und entwickeln Sie ein Bewusstsein für die Notwendigkeit frühzeitiger Intervention. Sie bekommen praxiserprobte Konzepte an die Hand, können die Ursachen analysieren und geeignete Gegenmaßnahmen entwickeln und umsetzen.

ZIELGRUPPEN

Inhaber, Geschäftsführer, Management, Mitarbeiter der Personalleitung und operativ tätige Führungskräfte

SEMINARZIELE

- Darstellung der quantitativen Hintergründe zu Krankheit, Fehlzeiten und Motivation
- Vermittlung von Wissen zu Einflussfaktoren auf die Entstehung von Fehlzeiten und Verlust an Arbeitsmotivation
- Aufzeigen von Möglichkeiten zur Aktivierung von Mitarbeiterressourcen

SEMINARINHALTE

- Wie entstehen Fehlzeiten?
- Zusammenhang zwischen Fehlzeiten, Führung, Unternehmenskultur und Unternehmenserfolg
- Das Salutogenese-Modell für die Führungsarbeit nutzen
- Sind meine Mitarbeiter entsprechend ihrer Fähigkeiten und ihrer Energie eingesetzt?
- Gestaltung der Arbeitsbedingungen für mehr Gesundheit
- Welche Rolle spielen die Werte des Unternehmens und der Mitarbeiter?
- Umgang mit psychisch auffälligen Mitarbeitern



Keywords: Absentismus +++ Fehlzeitenanalysen +++ Fehlzeitenmanagement +++ Fehlzeitenreduzierung +++ Krankenstand senken +++ Mitarbeiter motivieren +++ Mitarbeiterführung +++ Mitarbeitergespräche +++ Mitarbeiterressourcen aktivieren

Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten Basisseminar

Mehr Kompetenz und Sicherheit
in der neuen Führungsrolle



<p> Dauer 2 Tage</p> <p> Preis 890 Euro zzgl. MwSt.</p> <p> Kontakt Torsten Klanitz 06151 8801-125 torsten.klanitz@refa.de</p> <p> Alternativ Auch als Inhouse-Seminar buchbar.</p>	<p> Termine</p> <table border="0"> <tr> <td>28.01.-29.01.2019</td> <td>Darmstadt</td> <td>S-4058/2633</td> </tr> <tr> <td>18.03.-19.03.2019</td> <td>Stuttgart</td> <td>S-4058/2634</td> </tr> <tr> <td>27.05.-28.05.2019</td> <td>Darmstadt</td> <td>S-4058/2635</td> </tr> <tr> <td>26.09.-27.09.2019</td> <td>Darmstadt</td> <td>S-4058/2636</td> </tr> <tr> <td>21.10.-22.10.2019</td> <td>Dortmund</td> <td>S-4058/2637</td> </tr> <tr> <td>02.12.-03.12.2019</td> <td>München</td> <td>S-4058/2638</td> </tr> </table>	28.01.-29.01.2019	Darmstadt	S-4058/2633	18.03.-19.03.2019	Stuttgart	S-4058/2634	27.05.-28.05.2019	Darmstadt	S-4058/2635	26.09.-27.09.2019	Darmstadt	S-4058/2636	21.10.-22.10.2019	Dortmund	S-4058/2637	02.12.-03.12.2019	München	S-4058/2638
28.01.-29.01.2019	Darmstadt	S-4058/2633																	
18.03.-19.03.2019	Stuttgart	S-4058/2634																	
27.05.-28.05.2019	Darmstadt	S-4058/2635																	
26.09.-27.09.2019	Darmstadt	S-4058/2636																	
21.10.-22.10.2019	Dortmund	S-4058/2637																	
02.12.-03.12.2019	München	S-4058/2638																	

buchen: refa.de



Sie stehen kurz vor einer Beförderung oder erleben gerade die neuen Herausforderungen als frischgebackene Führungskraft? Gestern noch „Kumpel“, heute nun Chef. Da gilt es, das bisherige Auftreten und Verhalten zu überdenken und an die neue Position anzupassen. In diesem Basisseminar verschaffen Sie sich mehr Klarheit über die veränderte Rolle, indem Ihnen typische Anfangsfehler veranschaulicht und Lösungen aufgezeigt werden. Mit etwas Fingerspitzengefühl und den wertvollen Tipps unseres Trainers geht Ihnen der Rollenwechsel einfacher von der Hand.

ZIELGRUPPE

Fach- und Nachwuchsführungskräfte, die bereits eine Führungsposition übernommen haben bzw. sich darauf vorbereiten wollen

SEMINARZIELE

- Sie haben Ihre Rolle und Haltung als Führungskraft geklärt.
- Sie setzen sich mit Veränderungen auseinander.
- Sie können moderne Instrumente der Mitarbeiterführung anwenden.

SEMINARINHALTE

- Meine Führungsaufgaben im Blick
- In der „Sandwichposition“: Konstruktiv mit den Erwartungen von Management und Mitarbeitern umgehen
- Kollegenbeziehungen überprüfen, Umgang mit Nähe und Distanz
- Mitarbeitermotive erkennen und Leistungsbereitschaft wecken
- Erfolgreiche Gestaltung von Gesprächen mit Mitarbeitern
- Führungsinstrumente in der praktischen Anwendung



Keywords: Erstmals Vorgesetzte/r + + + Führungsinstrumente + + + Gesprächsführung + + + Videoanalysen + + + Kollegenbeziehungen + + + „Sandwichposition“ + + + Motivation

Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten Aufbauseminar

Authentizität als Führungspersönlichkeit erhöhen
und Führungswirkung optimieren



Dauer 2 Tage



Termine 01.04.-02.04.2019 Darmstadt S-4059/2631
16.09.-17.09.2019 Dortmund S-4059/2632



Preis 890 Euro zzgl. MwSt.



Kontakt Torsten Klanitz
06151 8801-125
torsten.klanitz@refa.de



Alternativ Auch als Inhouse-Seminar buchbar.



Als Führungskraft ist es wichtig, sachlich klar und wertschätzend zu kommunizieren. Nur so erreichen Sie Ihre Mitarbeitenden, nur so können Sie Ihre Vorstellungen klar zum Ausdruck bringen, Ziele vereinbaren, die Beteiligten bei der Umsetzung zielführend leiten und darüber hinaus noch prekäre Situationen vermeiden. Dazu braucht es nicht nur Einfühlungsvermögen sowie spezielle Techniken und Methoden, sondern auch eine kontinuierliche Reflexion des eigenen Persönlichkeitsprofils. Denn hier liegen oft die Gründe für Spannungen und Reibungsverluste. In diesem Aufbauseminar erfahren Sie, wie Sie mit den richtigen Methoden die Zusammenarbeit mit Ihren Mitarbeitenden positiv gestalten und so Teamleistungen nachhaltig fördern können. Sie bauen gezielt auf die Inhalte des Basisseminars auf und verknüpfen bislang erworbenes Fach-Know-how mit Leadership-Skills.

ZIELGRUPPE

Fach- und Nachwuchsführungskräfte, die bereits eine Führungsposition übernommen haben bzw. sich darauf vorbereiten wollen. Die Kenntnis der Inhalte aus dem Basisseminar wird vorausgesetzt.

SEMINARZIELE

- Sie kennen den Einfluss Ihrer Persönlichkeit in Führungssituationen und können besser damit umgehen.
- Sie können Konfliktgespräche mit Mitarbeitern, Kollegen und Vorgesetzten positiv gestalten.
- Sie können den Teamgeist fördern und Teamgespräche moderieren.

SEMINARINHALTE

- Führungserfahrungen analysieren und reflektieren
- Kritikgespräche und Streitschlichtung erfolgreich durchführen
- Teamgespräche effizient moderieren
- Teamgeist und Teamentwicklung vorantreiben



Keywords: Persönlichkeitstraining + + + Teamentwicklung + + + Konfliktmanagement + + + Videoanalysen + + + Moderation + + + Delegieren

Betriebswirtschaftliche Grundlagen

Kompaktes BWL-Wissen für Techniker und Ingenieure



<p> Dauer 4 Tage</p> <p> Preis 1.690 Euro zzgl. MwSt.</p> <p> Kontakt Torsten Klanitz 06151 8801-125 torsten.klanitz@refa.de</p> <p> Alternativ Auch als Inhouse-Seminar buchbar.</p>	<p> Termine</p> <table border="0"> <tr> <td>01.04.-04.04.2019</td> <td>Dortmund</td> <td>S-4080/2628</td> </tr> <tr> <td>19.08.-22.08.2019</td> <td>Darmstadt</td> <td>S-4080/2659</td> </tr> <tr> <td>21.10.-24.10.2019</td> <td>Dortmund</td> <td>S-4080/2630</td> </tr> <tr> <td>02.12.-05.12.2019</td> <td>Stuttgart</td> <td>S-4080/2660</td> </tr> </table>	01.04.-04.04.2019	Dortmund	S-4080/2628	19.08.-22.08.2019	Darmstadt	S-4080/2659	21.10.-24.10.2019	Dortmund	S-4080/2630	02.12.-05.12.2019	Stuttgart	S-4080/2660
01.04.-04.04.2019	Dortmund	S-4080/2628											
19.08.-22.08.2019	Darmstadt	S-4080/2659											
21.10.-24.10.2019	Dortmund	S-4080/2630											
02.12.-05.12.2019	Stuttgart	S-4080/2660											

buchen: refa.de



Als Techniker oder Ingenieur sind Sie heutzutage nicht mehr ausschließlich mit technischen Problemstellungen konfrontiert, sondern sollten auch in der Lage sein, betriebswirtschaftliche Aspekte in Ihre Entscheidungsfindung miteinzubeziehen. Möchten Sie künftig Ihren Standpunkt noch fundierter und überzeugender vertreten und sich dafür BWL-Grundlagen aneignen oder diese auffrischen? Dann nutzen Sie das Wissen unserer erfahrenen Trainer und verhandeln Sie fortan mit Kaufleuten und Controllern „auf Augenhöhe“. Als Teilnehmer des Seminars bringen Sie bitte Ihr eigenes Notebook inklusive der Programme Excel, Word und PowerPoint mit.

ZIELGRUPPE

Manager, Ingenieure sowie technische Fach- und Führungskräfte, die sich kaufmännisches Wissen aneignen bzw. dieses auffrischen wollen

SEMINARZIELE

- Sie kennen die Grundlagen der Kosten- und Investitionsrechnung.
- Sie wissen, was hinter den Begriffen Bilanzierung und Kennzahlen steckt.
- Sie wissen, wie betriebswirtschaftliche Reportings aufgebaut sind.
- Sie sind mit der Nutzung von Erfolgs- und Liquiditätsrechnungen vertraut und können Investitionsentscheidungen aufbereiten.

SEMINARINHALTE

- Grundbegriffe der Betriebswirtschaftslehre
- Einführung zum Jahresabschluss nach HGB und IFRS
- Die Arbeit mit Erfolgs-, Liquiditäts- und Strukturkennzahlen
- Einführung in die Kosten- und Leistungsrechnung
- Von der Investitionsrechnung bis zur Investitionsentscheidung
- Einführung in die integrierte Finanzplanung eines Unternehmens
- Aufbau eines betriebswirtschaftlichen Reportings
- Rating
- Die Verhandlung mit Kreditinstituten – Fallbeispiel



Keywords: Kosten- und Investitionsrechnung + + + Bilanzierung + + + Kennzahlen + + + Reporting + + + Erfolgs- und Liquiditätsrechnung + + + HGB und IFRS + + + Kosten- und Leistungsrechnung + + + Finanzplanung + + + Rating

Ziel-, Zeit- und Selbstmanagement

Mehr leisten, weniger arbeiten.



Dauer 2 Tage



Termine 27.06.-28.06.2019 Darmstadt S-4071/2640
19.11.-20.11.2019 Stuttgart S-4071/2639



Preis 890 Euro zzgl. MwSt.



Kontakt Torsten Klanitz
06151 8801-125
torsten.klanitz@refa.de



Alternativ Auch als Inhouse-Seminar buchbar.



Haben Sie auch das Gefühl, die Zeit läuft Ihnen ständig davon? Auf dem Schreibtisch türmt sich die Arbeit und Sie wissen nicht mehr, womit Sie beginnen sollen und was jetzt am wichtigsten ist? Kurz: zu viel Arbeit – zu wenig Zeit? Modernes Zeitmanagement ist Selbstmanagement und aktive Lebensgestaltung. In diesem Seminar bekommen Sie Methoden und Anregungen für eine zielgerichtete Zeitplanung an die Hand mit denen Sie die Effizienz und Effektivität Ihrer Arbeit erhöhen. Ganz nebenbei bewältigen Sie so auch auftretenden Stress besser und sind dadurch in der Lage, die eigene Lebensqualität zu verbessern.

ZIELGRUPPEN

Fach- und Führungskräfte aus allen Unternehmensbereichen

SEMINARZIELE

- Sie erkennen Ihre Zeitfresser und können gegensteuern (30 % Zeitersparnis).
- Sie kennen effektive Methoden und Werkzeuge im Zeitmanagement.
- Sie lernen, den Fokus auf das Wesentliche zu setzen.
- Sie können sich und Ihr Team besser organisieren und motivieren.

SEMINARINHALTE

- Meine Ziele und Meilensteine: Wo will ich hin?
- Zeitfresser und Antreiber
- Schlüssel zum effizienten Zeitmanagement
- Ziele von Zeit- und Selbstmanagement
- Planen von Aufgaben und Zeit
- Prioritäten richtig setzen



Keywords: besser organisieren +++ E-Mail-Flut mindern +++ Prioritäten setzen +++ Selbstmanagement +++ Stress reduzieren +++ Zeitmanagement +++ Zeitplanung

Lean Leadership / Kata

Veränderungsprozesse gemeinsam gestalten



● ● ● ● ● ● ●		-----			
	Dauer	2 Tage		Termine	24.01.-25.01.2019 Köln S-4011/2598
	Preis	1.300 Euro zzgl. MwSt.			13.05.-14.05.2019 Köln S-4011/2599
	Kontakt	Torsten Klanitz 06151 8801-125 torsten.klanitz@refa.de			21.10.-22.10.2019 Köln S-4011/2600
	Alternativ	Auch als Inhouse-Seminar buchbar.		 buchen: refa.de	

● ● ● ● ● ● ●		-----			
---------------	--	-------	--	--	--

Lean Leadership ist ein vergleichsweise neues Fachgebiet des Lean Managements. Hierbei geht es darum, wie eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung und Problemlösung geschaffen werden kann. Am Anfang stehen Unternehmensziele, die sich am Nordstern ausrichten. Die Zielerreichung erfolgt in aufeinander aufbauenden Einzelmaßnahmen. Sie ist ein hochfrequenter „Mentor/Mentee“-Coaching-Prozess. Voraussetzungen dafür sind Führungs- und Methodenkompetenz. Der Nutzen zeigt sich in der nachhaltigen Steigerung der Effizienz, Erhöhung der Prozesssicherheit und des Qualitätsniveaus, besserer Liefertreue und mehr Flexibilität.

ZIELGRUPPEN

Management, Fach- und Führungskräfte, Personalleiter, Betriebsräte aus allen Branchen

SEMINARZIELE

- Sie verfügen über ein ganzheitliches Verständnis der Lean-Management-Philosophie und -Kultur.
- Sie wissen, dass Führung mit Standards hinterlegt werden kann, die im Unternehmen unabhängig von der Persönlichkeit eingeführt werden können und funktionieren.
- Sie erkennen, dass Lean Management erst mit dem Verständnis und der Anwendung seiner Führungskultur nachhaltig wird und ständige Verbesserung generiert.

SEMINARINHALTE

- Ein Nordstern als Richtungsgeber
 - Vision
 - Zielzustände
- Zielgerichtete Prozessoptimierung (Verbesserungs-Kata)
 - Ziele: Definition von Zielzuständen im Sinne der langfristigen Vision
 - Wege: Problemlösung zur Zielerreichung
- Kontinuierliche Verbesserung
 - PDCA
 - Bedeutung von Standards
- Qualifizierung der Mitarbeiter mit der Coaching-Kata
- Führen vor Ort

● ● ● ● ● ● ●		-----			
---------------	--	-------	--	--	--

Keywords: + + + Steigerung der Effizienz + + + Prozesssicherheit + + + Qualitätsniveau + + + Liefertreue + + + Nordstern + + + PDCA + + + Mentor-Mentee-Organisation + + + Coaching-Kata

REFA-Standards für Seminare



Anmeldung

Sie können ein Seminar im Internet unter www.refa.de, mit dem Formular auf der nebenstehenden Seite oder auch formlos per Brief oder E-Mail buchen.

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung mit allen zweckdienlichen Informationen. Da die Teilnehmerzahl je Seminar begrenzt ist, kann eine frühzeitige Anmeldung nur in Ihrem Interesse sein.

Die Buchungen werden in der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt.

Seminarpreise

Die in diesem Programm aufgeführten Preise verstehen sich zzgl. 19 % Mehrwertsteuer.

Abmeldung

Nach einer Seminarbuchung zahlen Sie im Fall einer Abmeldung bzw. einer Nichtteilnahme:

- nichts, wenn die Abmeldung vier oder mehr Wochen vor Seminarbeginn erfolgt;
- 25 % des Seminarpreises, wenn eine Umbuchung in einem Zeitraum von weniger als vier Wochen bis zum Seminartermin erfolgt;
- 50 % des Seminarpreises, wenn Ihre Abmeldung später als vier Wochen vor Seminarbeginn erfolgt;

den vollen Seminarpreis, wenn Sie ohne Abmeldung nicht am Seminar teilnehmen.

Buchungen zum REFAplus-Tarif kann Sie vor Stornierungskosten bewahren, vgl. www.refa.de/service/refaplustarif

Kontakt

REFA-Kompaktseminare, 06151 8801-125
torsten.klanitz@refa.de

REFA-Inhouse-Seminare

Know-how auf Ihr Unternehmen „maßgeschneidert“



„Kleider machen Leute“ und „maßgeschneidertes Know-how“ vielleicht Marktführer. – Ein perfekt auf die Anforderungen Ihres Unternehmens abgestimmtes Seminar garantiert Ihnen die bestmögliche Vermittlung neuer Kenntnisse und Kompetenzen. Profitieren Sie von unserem Know-how und geben Sie Ihrem Team die Chance, mit einem Inhouse-Seminar Ihre Herausforderungen zu bewältigen. – Ganz nebenbei sparen Sie auch Zeit und Kosten.

Warum sind REFA-Inhouse-Seminare so interessant? Weil wir das „Seminardesign“ – Inhalte, Form, Ort und Dauer – mit Ihnen gemeinsam festlegen. Dabei müssen Sie keine Kompromisse eingehen. In der Umsetzung Ihrer Bildungsmaßnahmen können wir flexibel und individuell auf Ihre unternehmensspezifischen Anforderungen und Wünsche eingehen. Wir entwickeln Ihr Inhouse-Seminar mit Ihnen gemeinsam, um den besten Lernerfolg für Ihre Mitarbeiter sicherzustellen. So achten wir bereits bei der Trainerauswahl auf vorhandene Branchenkenntnisse. Fachkompetenz, didaktische Qualifikation und Betriebserfahrung sind ohnehin selbstverständlich.

Nutzen auch Sie unsere Inhouse-Kompetenz. Wir versprechen: Der Maßanzug wird passen!

Ihr Kontakt



Torsten Klanitz
Leiter Kompaktseminare
06151 8801-125
torsten.klanitz@refa.de

► Fax an 06151 8801-27 ► E-Mail an kompaktseminare@refa.de ► online über www.refa.de

PRIVAT

Seminartitel

Termin/Ort

 REFAplus*

Seminartitel

Termin/Ort

 REFAplus*

Seminartitel

Termin/Ort

 REFAplus*

Seminartitel

Termin/Ort

 REFAplus*

Name/Vorname/Titel

Geburtsdatum/Geburtsort

Straße/Hausnummer

PLZ/Ort

Telefon/Fax

E-Mail

FIRMA

Unternehmen/Abteilung/Teilnehmer

Abteilung/Ansprechpartner

Straße (Postfach)

PLZ/Ort

Telefon/Fax

E-Mail

REFA-Mitglieds-Nr.

Anmeldebestätigung an Teilnehmer privat an Unternehmen, z. Hd.: Teilnehmer Ansprechpartner
 Rechnung an Teilnehmer privat an Unternehmen, z. Hd.: Teilnehmer Ansprechpartner

Datum und Unterschrift**

www.refa.de

Das Know-how.
Seit über 90 Jahren.

* Bitte ankreuzen, wenn das Seminar zum REFAplus-Tarif gebucht wird.
Die Konditionen zu REFAplus finden Sie unter www.refa.de/service/refaplus.

** Ich bin damit einverstanden, dass meine Angaben nur für interne Zwecke der REFA AG gespeichert und verwendet werden. Ich akzeptiere die Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB) der REFA AG (siehe unter www.refa.de).



Standorte: Darmstadt + Dortmund + München + Stuttgart



Herausgeber:
REFA AG
ein Unternehmen der REFA® Group
Emil-Figge-Straße 43
44227 Dortmund

Die REFA Group hat ein prozess-orientiertes QM-System. Im Sinne dieses Systems ist für die REFA Group „Qualität in der Weiterbildung“ eine permanente Herausforderung.

© REFA 02/2019

www.refa.de

Das Know-how.
Seit über 90 Jahren.